

Hospital de Santo Espírito da Ilha Terceira, E.P.E.R.

Aviso n.º 69/2021 de 16 de agosto de 2021

Considerando o disposto nos Decretos-Lei n.º 176/2009 e 177/2009, de 4 de agosto, na sua redação atual, no n.º 3 do artigo 28.º Decreto-Lei n.º 18/2017 de 10 de fevereiro, e ao abrigo da deliberação do Conselho de Administração do Hospital de Santo Espírito da Ilha Terceira, EPER, informa-se que se encontra aberto, pelo prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar da data da publicação do presente aviso no Jornal Oficial da Região Autónoma dos Açores (JORAA), procedimento de manifestação de interesse individual para seleção e nomeação, destinado a recrutamento para o cargo de Diretor do Serviço de Endocrinologia e Nutrição do HSEIT, EPER.

1 – Âmbito: podem efetuar manifestação de interesse individual, os profissionais integrados na carreira médica, vinculados a qualquer instituição do Serviço Nacional de Saúde ou do Serviço Regional de Saúde, mediante contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, ou contrato sem termo, ao abrigo do Código do Trabalho, detentores de percurso profissional adequado ao cargo a ocupar e de um programa de desenvolvimento e gestão clínica para o serviço em questão.

2 – Política de igualdade: em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, o Hospital de Santo Espírito da Ilha Terceira, EPER (HSEIT, EPER), enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidade entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

3 – Prazo de validade: o procedimento de seleção e nomeação é válido para a ocupação do posto enunciado, terminando com o seu preenchimento.

4 – Prazo para apresentação de manifestação de interesse individual: 10 (dez) dias úteis, contados da data da publicação do presente aviso no JORAA.

5 – Local de Trabalho: Hospital de Santo Espírito da Ilha Terceira, EPER., podendo, no entanto, o trabalho ser prestado em qualquer uma das unidades de saúde da área geográfica de referência ou noutras instituições com as quais o HSEIT, EPER tenha ou venha a ter acordos de colaboração.

6 – Formalização de candidaturas:

6.1 – A candidatura deverá ser efetuada através de requerimento dirigido à Presidente do Conselho de Administração do Hospital de Santo Espírito da Ilha Terceira, EPER, por via eletrónica, para o endereço hseit.recrutamento@azores.gov.pt, contendo obrigatoriamente os seguintes elementos:

- a) Identificação do procedimento, com referência ao Aviso onde se encontra publicado;
- b) Identificação completa do candidato: nome, data de nascimento, sexo, nacionalidade, número de identificação fiscal, número do bilhete de identidade/cartão de cidadão, endereço postal e eletrónico, número de cédula da ordem dos Médicos e comprovativo de especialidade em Endocrinologia;
- c) *Curriculum Vitae*;
- d) Plano de Gestão do Serviço, contendo as linhas de orientação estratégica que o candidato propõe, no horizonte temporal de 3 anos, sem prejuízo de qualquer proposta de eventuais projetos a longo prazo que este pretenda apresentar.

7 – Conteúdo funcional e remuneração: O conteúdo funcional da função é o estabelecido nos diplomas aplicáveis à carreira médica em vigor, e a remuneração base líquida mensal será a remuneração correspondente à categoria detida, acrescida do suplemento de chefia.

8 – Requisitos de admissão: podem ser admitidos ao procedimento os candidatos que reúnam até ao termo do prazo de candidatura os seguintes requisitos:

a) Estar integrado na carreira médica e inscrito na Ordem dos Médicos, tendo a situação devidamente regularizada e sendo detentor do grau de especialista em Endocrinologia;

b) Ter disponibilidade para o início imediato de funções.

c) Cumprir os demais requisitos legais.

9 – Métodos de seleção: A apreciação das candidaturas estará a cargo de uma Comissão de Avaliação, composta por:

Elementos efetivos:

Dr.^a Ana Rita Martins Ferraz Pinheiro – Diretora Clínica, Médica Assistente do Hospital de Santo Espírito da Ilha Terceira, EPER;

Dr.^a Leonor Almeida Roxo Cabral Monjardino – Médica Assistente Graduada do Hospital de Santo Espírito da Ilha Terceira, EPER.;

Dr.^a Ana Maria Ferreira Rodrigues – Médica Assistente do Hospital de Santo Espírito da Ilha Terceira, EPER;

O candidato melhor habilitado para o desempenho do cargo a preencher é nomeado pelo Conselho de Administração, tendo em consideração o parecer da Comissão de Avaliação.

6 de agosto de 2021. – A Presidente do Conselho de Administração, *Luísa Maria da Silveira e Sousa Melo Alves*.